

**CAPITALE LAVORO**

**ISTITUZIONE DELLA BANCA DATI 2014 DELLE MANIFESTAZIONI DI INTERESSE  
PRESENTATE DA FORMATORI CHE SI CANDIDANO PER INCARICHI A TERMINE PRESSO I  
CENTRI DI FORMAZIONE PROFESSIONALE GESTITI DALLA PROVINCIA DI ROMA.**

*Premessa*

La Provincia di Roma, Dipartimento III (Servizi per la Formazione, il Lavoro e la Qualità della Vita) ha programmato la realizzazione di un sistema di percorsi formativi presso i propri Centri di Formazione Professionale (C.P.F.P.).

I percorsi previsti sono rivolti ad utenti minori in fascia di obbligo di istruzione/formazione, ad utenti maggiorenni in stato di disoccupazione/inoccupazione nonché ai soggetti interessati all'offerta formativa dedicata all'apprendistato professionalizzante.

Al fine di rispondere all'esigenza di reperire esperti formatori da impiegare nelle attività didattiche dei C.P.F.P. gestiti dalla Provincia di Roma (Determinazione Dirigenziale R.U. n.3227 del 02/07/2014), è stato affidato a Capitale Lavoro S.p.A. il compito di sviluppare il "Progetto di gestione della Banca Dati delle manifestazioni di interesse presentate da Formatori che si candidano per incarichi a termine presso i Centri Provinciali di Formazione Professionale gestiti dalla Provincia di Roma"

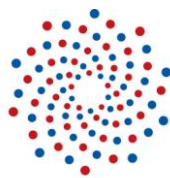
Si evidenzia che al momento non è possibile conoscere quali corsi saranno attivati. Infatti, parte delle risorse necessarie sono ancora da accertare e la loro disponibilità è subordinata al trasferimento da parte della Regione Lazio. Pertanto, l'eventuale posizionamento utile nelle graduatorie dei candidati che parteciperanno alla presente manifestazione d'interesse, non potrà costituire in alcun modo titolo di diritto o pretesa rispetto ad eventuali incarichi professionali che potranno essere attribuiti solo in ragione dell'effettivo finanziamento delle attività.

**Capitale Lavoro S.p.A. invita**

i Formatori che intendono candidarsi a svolgere attività di docenza, a presentare le manifestazioni di interesse per lo svolgimento di incarichi presso i Centri di Formazione Professionale gestiti dalla Provincia di Roma. Gli incarichi a termine, eventualmente affidati, saranno espletati nell'ambito delle attività didattiche previste.

Capitale Lavoro spa  
Società Unipersonale della Provincia di Roma

Sede Legale: via B. Franklin 8 00153 Roma  
Tel. +39 06 85358322 Fax +39 06 8541473  
P.I./C.F. 07170551001  
[www.capitalelavoro.it](http://www.capitalelavoro.it)



## CAPITALE LAVORO

Le sedi di lavoro saranno le seguenti:

C.P.F.P. Adriatico	Via Monti Lessini, 6 - 00141 Roma
C. P. F.P. Castelfusano Alberghiero	Via B. da Monticastro, 30 - 0122 Ostia Lido – Roma
C. P. F.P. Acilia Industria e Commercio	Via Andrea da Garessio, 109 - 00126 ROMA (c/o ITC "Magellano")
C. P. F.P. Cave	Contrada Campo, 7/b - 00033 Cave (Rm)
C. P. F.P. Civitavecchia	Via Terme di Traiano, snc - 00053 Civitavecchia (Rm)
C. P. F.P. Civitavecchia succ. di Allumiere	Via degli Orti, snc Frazione La Bianca 00051 Allumiere (Rm)
C. P. F.P. Marino	Via Ferentum snc (incrocio Via dei Laghi) 00047 Marino (Rm)

### Sezione 1 – DESTINATARI

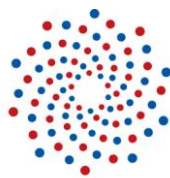
Le domande di partecipazione potranno essere presentate esclusivamente da cittadini italiani, ovvero di uno degli stati membri dell'Unione Europea, fermo restando il disposto di cui al D.P.C.M. del 7 febbraio 1994 e successive modifiche e integrazioni, in possesso dei titoli e requisiti professionali richiesti.

Non possono presentare domanda di partecipazione i soggetti che siano stati destituiti o licenziati ovvero dispensati dal rapporto di lavoro con Capitale Lavoro S.p.A.

Non possono altresì presentare domanda i soggetti che, negli anni passati, successivamente all'accettazione dell'incarico, abbiano rinunciato allo svolgimento dello stesso, non rispettando i termini di preavviso previsti nel contratto.

I seguenti requisiti generali costituiscono presupposti vincolanti per la candidatura e pertanto dovranno essere dichiarati nell'apposito modulo di autocertificazione allegato alla domanda di partecipazione:

- età non inferiore ad anni 18;
- cittadinanza italiana ovvero di uno degli stati membri della UE, fermo restando il disposto di cui al D.P.C.M. 7.02.1994 e successive modifiche e integrazioni. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono altresì possedere una conoscenza adeguata della lingua italiana;
- godimento dei diritti civili e politici;
- non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con Pubbliche Amministrazioni, salvo sia stata conseguita la riabilitazione alla data di pubblicazione del presente Avviso;
- non avere in corso procedimenti penali ovvero procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione;
- non essere stato destituito o licenziato ovvero dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero di non essere stato dichiarato



## CAPITALE LAVORO

decaduto da un impiego pubblico a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;

- non essere titolare di assegno pensionistico di anzianità o di vecchiaia.

Per essere ammessi alla procedura di selezione è necessario, inoltre, essere in possesso dei requisiti specifici relativi a ciascuna AREA DIDATTICA, così come esplicitati nella tabella allegata.

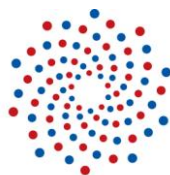
Capitale Lavoro S.p.A. può disporre, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla procedura di selezione per difetto dei requisiti generali e specifici di ammissione.

*Le domande di partecipazione dovranno essere compilate obbligatoriamente accedendo al sito internet di Capitale Lavoro S.p.A., all'indirizzo [www.capitalelavoro.it](http://www.capitalelavoro.it), dove sarà resa disponibile, a partire dal 24/07/2014, un'applicazione online che fornirà al candidato una guida all'inserimento dei dati. L'inserimento delle domande on-line è consentito soltanto nell'arco temporale compreso tra il 24/07/2014 e l'08/08/2014. Dalla data di pubblicazione (08/07/2014) alla data di scadenza dell'Avviso (08/08/2014) è istituito un Servizio di Assistenza tramite posta elettronica ([bancadatifformatori@capitalelavoro.it](mailto:bancadatifformatori@capitalelavoro.it)) sui contenuti dell'Avviso e, a partire dal 24/07/2014, sulle modalità di inserimento domande on-line.*

Le domande di partecipazione potranno essere presentate esclusivamente da persone fisiche in possesso dei titoli e requisiti professionali richiesti relativamente alle AREE DIDATTICHE indicate nella sezione 2.

Il candidato, purché in possesso dei requisiti richiesti, in relazione alle singole aree didattiche e alle singole materie di insegnamento, potrà presentare al massimo una domanda in cinque diverse materie.

I titoli e requisiti dovranno essere posseduti alla data di pubblicazione del presente Avviso.



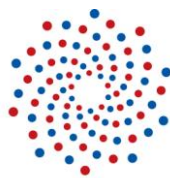
## CAPITALE LAVORO

### Sezione 2 – AREE DIDATTICHE

La banca dati è ripartita in AREE DIDATTICHE. Ogni AREA DIDATTICA è suddivisa in MATERIE di insegnamento.

Area didattica n.1	Titolo di studio (requisito minimo)	Esperienza professionale (requisito minimo)
1) Agraria	Laurea specifica	36 mesi di attività professionale, negli ultimi 7 anni, attinente alla materia di insegnamento
<b>Materie di insegnamento</b>		
a) <i>Tecniche agronomiche</i>		

Area didattica n.2	Titolo di studio (requisito minimo)	Esperienza professionale (requisito minimo)
2) Alberghiera e ristorazione	Diploma di scuola secondaria di II grado a indirizzo specifico	36 mesi di attività professionale, negli ultimi 7 anni, attinente alla materia di insegnamento
	Diploma di scuola secondaria di II grado congiunto a un attestato di qualifica specifico	
	<b>Al momento della convocazione al colloquio il candidato dovrà dimostrare di essere in possesso della certificazione HCCP.</b>  <i>Per i soli Formatori che in passato abbiano già effettuato prestazioni di docenza presso i CFP della Provincia di Roma, è ammessa la deroga al possesso del diploma; rimane l'obbligo di possesso dell'Attestato di Qualifica specifico e dell'esperienza professionale progressa</i>	
<b>Materie di insegnamento</b>		
a) <i>Tecniche di FLAIR</i>		
b) <i>Cucina -tecnica professionale</i>		
c) <i>Tecniche di intaglio e incisione</i>		
d) <i>Tecniche di panificazione base e artistica</i>		
e) <i>Pasticceria e pralineria</i>		
f) <i>Pizzeria - tecnica professionale</i>		
g) <i>Sala- e American Bar</i>		

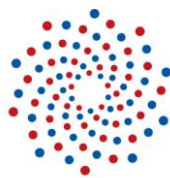


## CAPITALE LAVORO

Area didattica n.3	Titolo di studio (requisito minimo)	Esperienza professionale (requisito minimo)
3) Ambientale	Laurea specifica	36 mesi di attività professionale, negli ultimi 7 anni, attinente alla materia di insegnamento
	Laurea congiunta a un percorso specifico post - laurea della durata di almeno un anno accademico	
	Diploma di istituto tecnico attinente alla materia di insegnamento	
	Diploma di scuola secondaria di II grado congiunto a un percorso specifico post diploma di durata annuale	
<b>Materie di insegnamento</b>		
<i>a) Educazione e comunicazione ambientale</i>		

Area didattica n.4	Titolo di studio (requisito minimo)	Esperienza professionale (requisito minimo)
4) Aziendale	Laurea specifica	36 mesi di attività professionale, negli ultimi 7 anni, attinente alla materia di insegnamento
	Laurea congiunta a un percorso specifico post - laurea della durata di almeno un anno accademico	
	Diploma di istituto tecnico attinente alla materia di insegnamento	
	Diploma di scuola secondaria di II grado congiunto a un percorso specifico post diploma di durata annuale	
<b>Materie di insegnamento</b>		
<i>a) Contabilità aziendale</i>		
<i>b) Elementi di gestione aziendale</i>		

Area didattica n.5	Titolo di studio (requisito minimo)	Esperienza professionale (requisito minimo)
5) Commercio	Laurea specifica	36 mesi di attività professionale, negli ultimi 7 anni, attinente alla materia di insegnamento
	Laurea congiunta a un percorso specifico post - laurea della durata di almeno un anno accademico	
	Diploma di scuola secondaria di II grado a indirizzo specifico	
	Diploma di scuola secondaria di II grado congiunto a un percorso specifico post diploma di durata annuale	
<b>Materie di insegnamento</b>		
<i>a) Marketing e Comunicazione</i>		

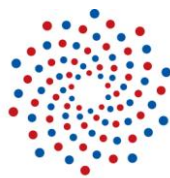


## CAPITALE LAVORO

Area didattica n.6	Titolo di studio (requisito minimo)	Esperienza professionale (requisito minimo)
6) Estetica	Diploma di scuola secondaria di II grado congiunto a un attestato di qualifica specifico	36 mesi di attività professionale, negli ultimi 7 anni, attinente alla materia di insegnamento
	<i>Per i soli Formatori che in passato abbiano già effettuato prestazioni di docenza presso i CFP della Provincia di Roma, è ammessa la deroga al possesso del diploma; rimane l'obbligo di possesso dell'Attestato di Qualifica specifico e dell'esperienza professionale pregressa</i>	
<b>Materie di insegnamento</b>		
a) <i>Acconciatura -tecnica professionale</i>		
b) <i>Estetica- tecnica professionale</i>		

Area didattica n.7	Titolo di studio (requisito minimo)	Esperienza professionale (requisito minimo)
7) Giuridica	Laurea specifica o laurea equipollente purché il piano di studi seguito, abbia compreso almeno due annualità nell'ambito delle materie giuridiche	36 mesi di attività professionale, negli ultimi 7 anni, attinente alla materia di insegnamento
<b>Materie di insegnamento</b>		
a) <i>Contrattualistica del lavoro, previdenza e assicurazione</i>		

Area didattica n.8	Titolo di studio (requisito minimo)	Esperienza professionale (requisito minimo)
8) Grafica	Diploma di scuola secondaria di II grado a indirizzo specifico	36 mesi di attività professionale, negli ultimi 7 anni, attinente alla materia di insegnamento
	Diploma di scuola secondaria di II grado congiunto a un titolo specifico che preveda un percorso formativo di durata annuale	
	Diploma di scuola secondaria di II grado congiunto a un attestato di qualifica professionale specifico rilasciato e/o riconosciuto da ente pubblico	
<b>Materie di insegnamento</b>		
a) <i>Grafica multimediale</i>		



## CAPITALE LAVORO

Area didattica n.9	Titolo di studio (requisito minimo)	Esperienza professionale (requisito minimo)
9) Informatica	Laurea specifica	36 mesi di attività professionale, negli ultimi 7 anni, attinente alla materia di insegnamento
	Laurea congiunta a un percorso specifico post laurea della durata di almeno un anno accademico	
	Diploma di scuola secondaria di II grado a indirizzo specifico	
	Diploma di scuola secondaria di II grado congiunto a un percorso specifico post diploma di durata annuale	
	Diploma di scuola secondaria di II grado congiunto a un attestato di qualifica professionale specifico rilasciato e/o riconosciuto da ente pubblico	

### Materie di insegnamento

a) *Informatica di base*

b) *Programmazione*

c) *Analisi e progettazione sistemi informativi*

Area didattica n.10	Titolo di studio (requisito minimo)	Esperienza professionale (requisito minimo)
10) Letteraria	Laurea specifica o laurea equipollente purché il piano di studi seguito, abbia compreso almeno due annualità nell'ambito della materia prescelta	36 mesi di attività professionale, negli ultimi 7 anni, attinente alla materia di insegnamento

### Materie di insegnamento

a) *Lingua Italiana e Storia*

b) *Geografia*

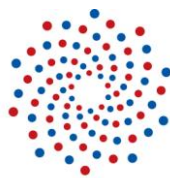
Area didattica n.11	Titolo di studio (requisito minimo)	Esperienza professionale (requisito minimo)
11) Linguistica	Laurea specifica o laurea equipollente purché il piano di studi seguito, abbia compreso almeno due annualità nell'ambito della materia prescelta o, nel caso di Lingua Italiana per stranieri, di una certificazione specifica	36 mesi di attività professionale, negli ultimi 7 anni, attinente alla materia di insegnamento

### Materie di insegnamento

a) *Lingua Francese*

b) *Lingua Inglese*

c) *Lingua Italiana per stranieri*



## CAPITALE LAVORO

Area didattica n.12	Titolo di studio (requisito minimo)	Esperienza professionale (requisito minimo)
12) Medica applicata all'estetica	Laurea specifica	36 mesi di attività professionale, negli ultimi 7 anni, attinente alla materia di insegnamento

### Materie di insegnamento

a) *Dermatologia e anatomia*

Area didattica n. 13	Titolo di studio (requisito minimo)	Esperienza professionale (requisito minimo)
13) Religione	Laurea specifica	36 mesi di attività professionale, negli ultimi 7 anni, attinente alla materia di insegnamento
	Laurea congiunta a un percorso specifico post laurea della durata di almeno un anno accademico	

### Materie di insegnamento

a) *Cultura religiosa*

Area didattica n.14	Titolo di studio (requisito minimo)	Esperienza professionale (requisito minimo)
14) Scientifica	Laurea specifica o laurea equipollente purché il piano di studi seguito, abbia compreso almeno due annualità nell'ambito della materia prescelta	36 mesi di attività professionale, negli ultimi 7 anni, attinente alla materia di insegnamento

### Materie di insegnamento

a) *Chimica applicata alla cosmesi*

b) *Fisica*

c) *Matematica*

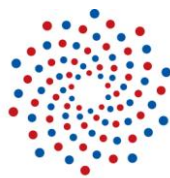
d) *Scienze naturali*

Area didattica n.15	Titolo di studio (requisito minimo)	Esperienza professionale (requisito minimo)
15) Scienze dell'alimentazione	Laurea specifica	36 mesi di attività professionale, negli ultimi 7 anni, attinente alla materia di insegnamento
	Laurea congiunta a un percorso specifico post laurea della durata di almeno un anno accademico	
	Diploma di scuola secondaria di II grado congiunto a un percorso specifico post diploma di durata annuale	

### Materie di insegnamento

a) *Principi dell'alimentazione e procedure HACCP*



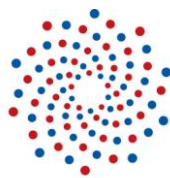


## CAPITALE LAVORO

Area didattica n.16	Titolo di studio (requisito minimo)	Esperienza professionale (requisito minimo)
16) Sociale	Laurea specifica	36 mesi di attività professionale, negli ultimi 7 anni, attinente alla materia di insegnamento
<b>Materie di insegnamento</b>		
<i>a) Metodologie per la formazione e Orientamento</i>		
<i>b) Prevenzione e gestione educativa del disagio</i>		
<i>c) Supporto didattico ad allievi con disabilità sensoriali e psicofisiche</i>		

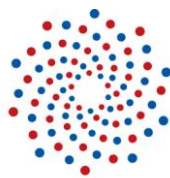
Area didattica n.17	Titolo di studio (requisito minimo)	Esperienza professionale (requisito minimo)
17) Sportiva	Laurea specifica	36 mesi di attività professionale, negli ultimi 7 anni, attinente alla materia di insegnamento
<b>Materie di insegnamento</b>		
<i>a) Educazione fisica</i>		

Area didattica n.18	Titolo di studio (requisito minimo)	Esperienza professionale (requisito minimo)
18) Tecnica	Laurea specifica	36 mesi di attività professionale, negli ultimi 7 anni, attinente alla materia di insegnamento
	Laurea congiunta a un percorso specifico post laurea della durata di almeno un anno accademico	
	Diploma di scuola secondaria di II grado a indirizzo specifico	
	Diploma di scuola secondaria di II grado congiunto a un percorso specifico post diploma di durata annuale	
<b>Materie di insegnamento</b>		
<i>a) Autronica</i>		
<i>b) Disegno tecnico e CAD</i>		
<i>c) Elettronica</i>		
<i>d) Elettrotecnica</i>		
<i>e) Fisica tecnica</i>		
<i>f) Sicurezza sul Lavoro</i>		
<i>g) Tecnologia dei pannelli fotovoltaici</i>		
<i>h) Tecnologia dei pannelli solari termici</i>		
<i>i) Tecnologia dei materiali</i>		
<i>l) Tecnologia meccanica applicata ai veicoli a motore</i>		



## CAPITALE LAVORO

Area didattica n. 19	Titolo di studio (requisito minimo)	Esperienza professionale (requisito minimo)
19) Tecnico pratica	Diploma di scuola secondaria di II grado a indirizzo specifico	36 mesi di attività professionale, negli ultimi 7 anni, attinente alla materia di insegnamento
	Diploma di scuola secondaria di II grado congiunto a un attestato di qualifica specifico	
	<i>Per i soli Formatori che in passato abbiano già effettuato prestazioni di docenza presso i CFP della Provincia di Roma, è ammessa la deroga al possesso del diploma; rimane l'obbligo di possesso dell'attestato di qualifica specifico e dell'esperienza professionale pregressa.</i>	
<b>Materie di insegnamento</b>		
<i>a ) Impiantistica elettrica civile e industriale</i>		
<i>b ) Impiantistica termoidraulica</i>		
<i>c ) Installazione pannelli fotovoltaici</i>		
<i>d ) Installazione pannelli solari termici</i>		
<i>e ) Laboratorio di meccanica auto</i>		
<i>f ) Saldatura</i>		



## CAPITALE LAVORO

### *Sezione 3 – CONVOCAZIONE DEI CANDIDATI.*

#### CONTROLLO DELLA DOCUMENTAZIONE

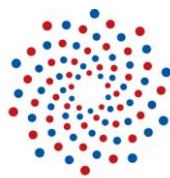
Sulla base dei titoli inseriti dai candidati, il sistema informatico procede ad una attribuzione automatica dei punteggi che danno origine a graduatorie provvisorie relative a ciascuna area materia.

Entro quindici giorni dalla chiusura delle candidature online verranno pubblicate le graduatorie provvisorie per ciascuna area di insegnamento; contestualmente sarà pubblicato anche il calendario delle prime convocazioni per la consegna documentale. Le comunicazioni saranno pubblicate sul sito [www.capitalelavoro.it](http://www.capitalelavoro.it)

Le convocazioni sono determinate dalla correlazione tra i fabbisogni formativi indicati in via previsionale dall'Amministrazione Provinciale di Roma e il punteggio riportato in graduatoria, partendo dal soggetto con il punteggio più alto. Se convocati, i candidati dovranno produrre tutti i documenti relativi a stati, fatti, qualità personali e titoli dichiarati nella domanda di partecipazione. La Commissione, nominata con disposizione dell'Amministratore Delegato di Capitale Lavoro S.p.A. prenderà in consegna la documentazione a sostegno di quanto dichiarato in domanda (o le eventuali integrazioni nel caso in cui il candidato abbia già consegnato tutta la documentazione nel corso degli ultimi due anni formativi) e ne effettuerà la valutazione tenendo conto delle indicazioni riportate nel presente avviso e dei seguenti principi generali:

- in fase di verifica non saranno considerati documenti non indicati nella domanda inviata online.
- Se un titolo di studio/percorso formativo o un'esperienza professionale è inserito nella voce errata, ovvero in modo errato, non può essere accettato.
- Non possono essere considerati titoli/percorsi/esperienze che non siano stati espressamente inseriti nella domanda.
- Titoli/percorsi/esperienze non attinenti all'area didattica per cui si è presentata domanda determineranno, successivamente alla verifica dei documenti, un decremento del punteggio attribuito.
- Non saranno considerati, ai fini del punteggio i dati che, pur inseriti nella domanda, risultino mancanti/incompleti al momento dell'eventuale consegna della documentazione.

Successivamente alla fase di verifica documentale le graduatorie aggiornate verranno pubblicate tenendo conto dei risultati della verifica stessa e, per i candidati che abbiano svolto attività didattica nell'anno formativo 2013/2014, dell'eventuale punteggio acquisto nella fase di "monitoraggio e valutazione delle attività didattiche".



## CAPITALE LAVORO

### COLLOQUI DI VALUTAZIONE

Successivamente alla pubblicazione delle graduatorie aggiornate, sarà pubblicato il calendario delle convocazioni ai colloqui.

I candidati che avessero sostenuto tale colloquio relativamente all'anno formativo 2013/2014 avranno facoltà di scegliere se mantenere il punteggio ottenuto lo scorso anno o svolgere un nuovo colloquio accettando l'eventuale variazione di punteggio assegnato sulla base della prova sostenuta. Tale scelta dovrà essere precisata in fase di convocazione.

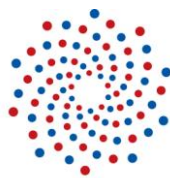
Il colloquio sarà volto ad accertare, sulla base del programma didattico della specifica materia da insegnare, l'effettiva rispondenza dei requisiti dichiarati rispetto ai fabbisogni didattici da soddisfare.

Nello specifico, consisterà nella simulazione di una lezione di didattica frontale della durata di 15 minuti, su un argomento a piacere inerente la disciplina di insegnamento.

Il punteggio ottenuto dalla prova sarà poi sommato a quello generato dalla procedura informatica, come eventualmente rideterminato a seguito del controllo documentale.

I criteri di attribuzione del punteggio della prova sono esplicitati nella tabella seguente.

<b>1. PERTINENZA</b>
Esposizione che denota <b>ottime</b> capacità di progettazione didattica e competenze di tipo metodologico: <b>punti 2</b>
Esposizione che denota <b>buone</b> capacità di progettazione didattica e competenze di tipo metodologico: <b>punti 1,5</b>
Esposizione che denota <b>discrete</b> capacità di progettazione didattica e competenze di tipo metodologico: <b>punti 1</b>
Esposizione che denota <b>sufficiente</b> capacità di progettazione didattica e minime competenze di tipo metodologico: <b>punti 0,5</b>
Esposizione che denota un' <b>insufficiente</b> capacità di progettazione didattica e/o un'insufficiente competenza di tipo metodologico: <b>punti 0</b>
<b>2. COMPLETEZZA E CAPACITA' COMUNICATIVA</b>
Presentazione organica, esauriente, adeguata al tempo a disposizione: <b>punti 2</b>
Presentazione sostanzialmente esauriente, sufficientemente adeguata al tempo a disposizione: <b>punti 1,5</b>
Presentazione ripetitiva nelle modalità, nei contenuti trattati, sproporzionata rispetto al tempo a disposizione: <b>punti 0,8</b>
Presentazione generica superficiale inadeguata rispetto al tempo a disposizione: <b>punti 0</b>
<b>3. LINGUAGGIO SPECIFICO</b>
Utilizzo degli strumenti e del linguaggio tecnico specialistico contestualizzato, coerente con l'esposizione: <b>punti 1</b>
Utilizzo parziale degli strumenti e del linguaggio tecnico specialistico: <b>punti 0,5</b>
Linguaggio generico, impreciso e superficiale. Utilizzo non appropriato del lessico e delle strutture della lingua straniera prescelta: <b>punti 0</b>
<b>4. CONOSCENZA DELLA DISCIPLINA</b>
Conoscenza molto approfondita degli argomenti trattati: <b>punti 2</b>
Conoscenza sostanzialmente esauriente degli argomenti trattati: <b>punti 1,5</b>
Conoscenza sufficiente degli argomenti trattati: <b>punti 0,8</b>
Conoscenza generica e superficiale degli argomenti trattati: <b>punti 0</b>



## CAPITALE LAVORO

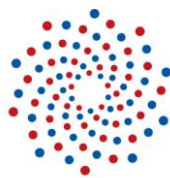
Il candidato, al termine del colloquio, prenderà visione dei contenuti, delle modalità e dei tempi di svolgimento delle attività didattiche e fornirà la disponibilità a svolgere le stesse, in modo che, qualora al termine dell'intera procedura risultasse in posizione idonea per l'assegnazione dell'incarico in oggetto, possa essere contrattualizzato in tempi brevi.

Il punteggio definitivo sarà comunicato al candidato entro sette giorni dallo svolgimento del colloquio e successivamente pubblicato sul sito [www.capitalelavoro.it](http://www.capitalelavoro.it).

L'eventuale incarico offerto al candidato dovrà essere svolto in base alle esigenze espresse dai Responsabili dei Centri di Formazione Professionale gestiti dalla Provincia di Roma.

### NOTE DI CARATTERE GENERALE

- 1) Il candidato che non possa essere presente ad una eventuale convocazione dovrà inviare a Capitale Lavoro S.p.A., a mezzo fax al n. 06/8541473 o email a [bancadatiformatori@capitalelavoro.it](mailto:bancadatiformatori@capitalelavoro.it) , **prima della data prevista per la convocazione**, una nota scritta con la motivazione dell'assenza. In base alla fase di selezione ed alla motivazione dell'assenza la commissione si riserverà di fissare una nuova data di convocazione o di annullare la convocazione stessa mantenendo comunque al candidato il diritto di presenza in graduatoria per ulteriori eventuali incarichi. In mancanza di tale comunicazione il candidato decadrà dalla graduatoria.
- 2) Il candidato che rinunci a due incarichi nella stessa annualità decadrà dalla graduatoria.
- 3) La documentazione in lingua straniera dovrà essere accompagnata da una traduzione, in lingua italiana, legalizzata ed effettuata da un traduttore pubblico in possesso del necessario titolo di abilitazione.
- 4) Il candidato, in possesso di un titolo di studio conseguito presso un paese straniero, dovrà presentare la certificazione di equivalenza del titolo di studio posseduto.



## CAPITALE LAVORO

### Sezione 4 – VALUTAZIONE DEI TITOLI E DELLE ESPERIENZE PROFESSIONALI

<b>A1) Titoli di studio che rappresentano requisito minimo per l'ammissione</b>	<b>punteggio max 12 punti</b>
---	-------------------------------

<b>Tipologia di titolo di studio<sup>1</sup></b>	<b>Punteggi</b>
A1.1 Laurea V.O. o laurea specialistica/magistrale	10
A1.2 Laurea V.O. o laurea specialistica/magistrale non specifica congiunta a un percorso specifico <sup>2</sup> post laurea della durata di almeno un anno accademico	10
A1.3 Diploma universitario o Laurea triennale <sup>3</sup>	8
A1.4 Diploma universitario o Laurea triennale non specifica congiunta a un percorso specifico post laurea della durata di almeno un anno accademico	8
A1.5 Diploma di scuola secondaria di II grado	3
A1.6 Diploma di scuola secondaria di II grado congiunto a un percorso specifico <sup>4</sup> post diploma oppure a un percorso formativo della durata di almeno un anno accademico/scolastico	3
A1.7 Qualifica professionale	2

<b>Votazione</b>	<b>Punteggio</b>
Titolo conseguito con votazione pari o maggiore di 105/110 per la Laurea Titolo conseguito con votazione pari o maggiore di 95/100 o 57/60, per il Diploma Titolo conseguito con votazione pari o maggiore a 28/30, per Attestati di Qualifica	2

#### Specifiche relative ai titoli che rappresentano requisito minimo per l'ammissione:

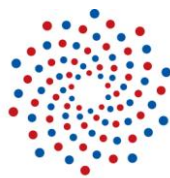
- Per Diploma di Scuola Secondaria di II grado si intende un percorso di studi che rilasci un diploma (quinquennale o quadriennale). Il periodo minimo di attività professionale, è equivalente agli "ultimi 7 anni", ovvero nel periodo che va dal 1 gennaio 2007 alla data di pubblicazione del presente Avviso.
- In assenza dei titoli specifici previsti per accedere alla partecipazione, il possesso dell'abilitazione all'insegnamento di una specifica materia può completare il requisito minimo per l'ammissione limitatamente alla specifica materia.
- Nel caso in cui la Laurea, il Diploma oppure l'Attestato di Qualifica non riporti la valutazione finale, non potrà essere attribuito il punteggio legato alla valutazione massima.
- La durata dei percorsi formativi di almeno un anno accademico/scolastico, se espressa in ore, deve corrispondere a minimo 500 ore o deve corrispondere a minimo 20 Crediti Formativi Universitari.

<sup>1</sup> Sarà valutato un solo titolo che rappresenti requisito minimo per l'ammissione.

<sup>2</sup> Per percorso specifico post laurea si intende un percorso formativo al quale si può accedere esclusivamente essendo in possesso di diploma di laurea propedeutico.

<sup>3</sup> Il Diploma dell'Accademia di Belle Arti è equiparato al Diploma universitario.

<sup>4</sup> Per percorso specifico post diploma si intende un percorso formativo di durata almeno annuale al quale si può accedere esclusivamente essendo in possesso di diploma di Scuola secondaria di II grado.



## CAPITALE LAVORO

### A2) Esperienze di insegnamento e professionali

Area delle esperienze attinenti alla materia per cui si fa domanda (valida come requisito minimo)	Punteggi
A2.1 Per ogni mese di insegnamento nell'ambito della Formazione professionale riconosciuta <sup>5</sup>	0,7
A2.2 Per ogni mese di insegnamento in altri ambiti (es. scolastico)	0,5
A2.3 Per ogni mese di attività professionale <b>tecnico specialistica ovvero legata all'esperienza professionale.</b>	0,3

Area delle esperienze di insegnamento in materie diverse da quella per cui si fa domanda	Punteggi
A2.4 Per ogni mese di insegnamento	0,2

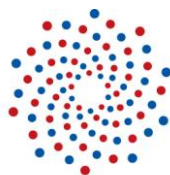
Insegnamento presso i CFP gestiti dalla Provincia di Roma	Punteggi
Esperienze di insegnamento svolte nell'arco di un anno formativo, nell'ambito degli ultimi cinque anni (1 punto per ogni anno: max 5 punti)	1

Specifiche relative alle esperienze professionali:

Le certificazioni delle attività professionali, per essere valide ai fini del punteggio, dovranno presentare le seguenti indicazioni:

- Datore di lavoro
  - Periodo lavorativo
  - Modalità di lavoro (full/part time – continuativo o saltuario - ore (docenze)/giorni settimana/mese)
  - Mansione svolta
- 
- Come attività professionali saranno considerate valide anche le attività svolte all'interno di progetti; la durata di tali attività corrisponderà a quella riportata sulla lettera di incarico.
  - Sarà presa in considerazione esclusivamente la documentazione che permetta di ricostruire il periodo lavorativo svolto..
  - In caso di periodi di insegnamento il cui contratto riporti un incarico in ore, ogni periodo di 50 ore sarà equiparato ad 1 mese ai fini del punteggio.
  - In caso di periodi lavorativi il cui contratto riporti un incarico in ore, ogni periodo di 80 ore sarà equiparato ad 1 mese ai fini del punteggio.
  - Diverse esperienze lavorative e/o di insegnamento svolte nello stesso periodo non sono cumulabili (se non per raggiungere le ore minime previste per la valutazione di un mese).
  - Le esperienze di tirocinio (stage), apprendistato svolte all'interno di un percorso formativo o di abilitazione, non saranno considerate percorsi lavorativi.
  - Le esperienze di tirocinio (stage), per cui si percepisce un riconoscimento economico e che non facciano parte delle tipologie sopra indicate, possono essere considerate esperienze lavorative purché si abbia la

<sup>5</sup> Per formazione professionale riconosciuta si intendono corsi di formazione professionale finanziati e/o autorizzati da enti pubblici (ad esempio la Provincia di Roma o la Regione Lazio).



## CAPITALE LAVORO

documentazione necessaria e non siano già state indicate (ai fini del punteggio) nella sezione “Partecipazione a percorsi formativi e/o di aggiornamento”

- L’esperienza lavorativa e/o di insegnamento può essere comprovata con la presentazione di contratti, certificazioni di servizio, atti o provvedimenti di conferimento di incarico, libretto di lavoro, estratto conto INPS, dichiarazione del datore di lavoro su carta intestata e completa di timbro e firma.
- Relativamente al lavoro autonomo, farà fede l’iscrizione all’Elenco professionale e/o alla Camera di Commercio soltanto se completata da documentazione idonea ad attestare l’effettivo svolgimento dell’attività lavorativa per il periodo dichiarato (certificato INPS o cassa previdenza/professionale, modello di dichiarazione redditi, fatture, etc.).

<b>B) Titoli di studio valutabili oltre al titolo dichiarato come requisito minimo per l'ammissione attinenti all'Area/Materia di insegnamento</b>	<b>punteggio max 13 punti</b>
<b>Tipologia di titolo</b>	<b>Punteggi</b>
B1. Laurea attinente alla materia per la quale si presenta domanda o laurea in area pedagogico-didattica	4
B2. Dottorato attinente alla materia per la quale si presenta domanda o attinente all'area pedagogico-didattica	3
B3. Specializzazione post laurea <sup>6</sup> attinente alla materia per la quale si presenta domanda ovvero attinente all'area pedagogico-didattica	3
B4. Master attinente alla materia per la quale di presenta domanda o attinente all'area pedagogico didattica	2
B5. Corso di perfezionamento/specializzazione <sup>7</sup> attinente alla materia per quale si presenta domanda o attinente all'area pedagogico didattica	2
B6. Titolo post diploma attinente all'area didattica per la quale si presenta domanda o all'area pedagogico didattica <sup>8</sup>	2
B7. Certificati linguistici secondo i livelli riconosciuti in ambito internazionale e da un organo italiano (a partire dal livello B2)	2
B8. Per ogni titolo dichiarato nella Sezione B, se acquisito negli ultimi 4 anni	1

### **Specifiche relative ai titoli di studio valutabili oltre al titolo dichiarato come requisito minimo per l'ammissione:**

- Il valore legale del titolo di studio è dato dall’ordinamento didattico nazionale, che fissa le caratteristiche generali dei corsi di studio e dei titoli, e dalla presenza dell’esame di Stato, che ha la funzione di accertare il possesso di determinate conoscenze e competenze<sup>9</sup>. Pertanto, si prenderanno

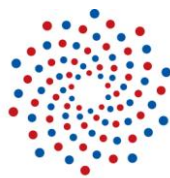
<sup>6</sup> Di durata almeno biennale

<sup>7</sup> Per corso di perfezionamento si intende un percorso formativo effettuato dopo il conseguimento della laurea e della durata minima di 1 anno

<sup>8</sup> Per titolo post diploma si intende il titolo conseguito al termine di un percorso formativo effettuato dopo il conseguimento del titolo di scuola secondaria superiore. Il titolo post diploma deve avere una durata minima di 1 anno

<sup>9</sup> “Le Università e gli Istituti superiori conferiscono, in nome della Legge, le lauree ed i diplomi determinati dall’ordinamento didattico” da DOC CIMEA 108 – Il valore legale dei titoli di studio





## CAPITALE LAVORO

in considerazione unicamente titoli di studio conseguiti a seguito di esame di stato (e quindi conseguiti in ambiente scolastico e/o universitario).

- Tutti i Master, o percorsi formativi in genere per i quali non sia richiesta la laurea come titolo di accesso e comunque non siano svolti presso istituti universitari saranno considerati come percorsi formativi e/o aggiornamento (Sezione IV).
- Nel caso dell'area Estetica – disciplina “Estetista – Tecnica professionale e laboratorio” se la qualifica professionale (che permette di essere direttore tecnico di un centro estetico) è stata conseguita prima dell'anno 1990 quando il percorso formativo aveva la durata biennale, una eventuale frequenza del terzo anno, può portare punteggio aggiuntivo. Se invece la qualifica è stata conseguita dopo l'anno 1990 l'attestato è completo solo con la frequenza del III anno – Specializzazione, che non può essere valutato come ulteriore titolo o come percorso di aggiornamento.
- Non saranno accettati Titoli non inerenti alla Materia di insegnamento

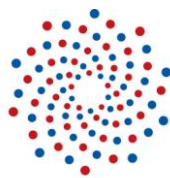
<b>C) Abilitazioni<sup>10</sup> attinenti alla Area/Materia prescelta</b>	<b>Punteggio max 7 punti</b>
<b>Abilitazioni</b>	<b>Punteggi</b>
C1. Abilitazione all'esercizio della professione conseguita tramite superamento dell'esame di stato	2
C2. Abilitazione all'insegnamento nella scuola secondaria di II grado	5

### **Specifiche relative a Abilitazioni attinenti alla Area/Materia prescelta:**

Possono essere inserite, con riserva, anche le abilitazioni che saranno conseguite entro il 31 luglio 2014, al termine dei seguenti percorsi:

- a) corso di laurea in Scienze della Formazione Primaria, sia vecchio che nuovo ordinamento;
- b) percorsi abilitanti speciali (PAS), di cui all'articolo 15, comma 1-bis, del decreto del Ministro dell'istruzione, dell'università e della ricerca n. 249 del 2010;
- c) corso di formazione per il conseguimento della specializzazione per le attività di sostegno didattico agli alunni con disabilità, di cui all'articolo 13 del decreto del Ministro dell'istruzione, dell'università e della ricerca 10 settembre 2010, n. 249.

<sup>10</sup> Possono essere inserite fino a DUE abilitazioni, di diversa natura (ad es. una abilitazione all'insegnamento e una professionale).



## CAPITALE LAVORO

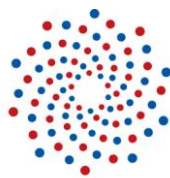
<b>D) Partecipazione a percorsi formativi e/o aggiornamento relativi all'area tecnico-specialistica e/o metodologica-didattica<sup>11</sup> (della durata minima di 24 ore)</b>	<b>punteggio max 15 punti</b>
---	-------------------------------

<b>Tipologia corso</b>	<b>Punteggi</b>
D1. Per ogni corso, attinente alla materia per cui si fa domanda o all'area metodologico-didattica, di durata tra le 24 e le 99 ore	1
D2. Per ogni corso, attinente alla materia per cui si fa domanda o all'area metodologico-didattica, di durata tra le 100 e le 299 ore	1,5
D3. Per ogni corso, attinente alla materia per cui si fa domanda o all'area metodologico-didattica, di durata di oltre 300 ore	2
D4. Per ogni corso dichiarato nella Sezione D svolto negli ultimi 4 anni	0,5

Specifiche relative a percorsi formativi e/o di aggiornamento:

- I percorsi/titoli di studio daranno un punteggio aggiuntivo solo se attinenti alla materia oggetto della domanda. Un percorso formativo sarà considerato attinente quando il suo obiettivo formativo è **coerente** con la materia di insegnamento per cui è stata effettuata domanda.
- Per qualunque area didattica/materia potrà essere inserito, un corso di informatica di base e/o un corso di inglese di primo livello, anche se non attinenti in modo specifico.
- Per permettere l'attribuzione del punteggio la certificazione presentata (attestato, diploma, ...) dovrà indicare la durata dei percorsi espressa in ore e il periodo di svolgimento, se tale informazione non fosse riportata potrà essere presentata una certificazione redatta dall'Ente/Scuola/impresa, gestore del Corso stesso.
- I corsi di formazione e aggiornamento **non** sono cumulabili tra loro per il raggiungimento del monte ore minimo richiesto.
- Nel caso sia stato seguito un percorso formativo (es. praticantato o scuola di specializzazione) per ottenere un'abilitazione, tale percorso va considerato parte integrante dell'abilitazione stessa e non potrà dare punteggio aggiuntivo.
- All'interno di un ulteriore corso universitario (che non rientri nei requisiti minimi per l'ammissione e non sia stato già dichiarato tra i "titoli di studio oltre al titolo dichiarato come requisito minimo per l'ammissione") può essere considerato come percorso formativo e/o di aggiornamento un solo esame che comunque corrisponda al conseguimento di crediti formativi.

<sup>11</sup> All'area tecnico – specialistica appartengono i percorsi formativi attinenti alla materia da per cui si fa domanda, all'area metodologico - didattica appartengono i percorsi formativi dedicati a temi metodologici (progettazione didattica, metodologie didattiche, valutazione ecc.)



## CAPITALE LAVORO

### Sezione 5- PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE DI PARTECIPAZIONE, TERMINI E MODALITÀ

Il presente Avviso per la presentazione di manifestazioni di interesse presentate da formatori che si candidano per incarichi a termine presso i Centri di Formazione Professionale gestiti dalla Provincia di Roma, prevede l'utilizzo di una procedura on-line disponibile sul sito internet di Capitale Lavoro S.p.A., all'indirizzo **[www.capitalelavoro.it](http://www.capitalelavoro.it)**.

Per supportare l'inserimento della candidatura, sarà messa a disposizione del candidato una pagina relativa ai requisiti minimi per l'ammissione, completa della specifica dei titoli di studio attinenti ad ogni area didattica per cui si presenti candidatura.

Il candidato dovrà registrare i propri dati anagrafici e scegliere gli ambiti in cui presentare la propria candidatura all'interno delle aree didattiche, rispettando i requisiti minimi per l'ammissione. Potranno essere effettuate un massimo di due scelte di area didattica e all'interno di ciascuna area didattica, un massimo tre materie di insegnamento.

Ogni candidato dovrà, inoltre, obbligatoriamente indicare, pena l'esclusione, la denominazione e la sede del/i Centro/i di Formazione Professionale, per il/i quale/i dare la propria disponibilità. Tale scelta sarà vincolante ai fini dell'attribuzione dell'incarico.

**Capitale Lavoro S.p.A. si riserva la facoltà di assegnare gli incarichi ai candidati, presso i Centri di Formazione Professionale prescelti, in base alle necessità formative indicate dall'Amministrazione Provinciale di Roma.**

La procedura on-line prevede i seguenti momenti:

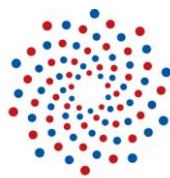
1. Registrazione utente: inserimento dei Dati anagrafici, sottoscrizione dell'informativa privacy ai sensi del Dlgs 196/2003, sottoscrizione della veridicità delle dichiarazioni ai sensi del DPR 445/2000
2. Assegnazione di User-id e password personale (le credenziali saranno inviate sulla mail dichiarata in fase di registrazione)
3. Accesso all'Area Riservata che permette di procedere all'inserimento delle domande scegliendo Area Didattica e relativa Materia di insegnamento

Fino al momento dell'invio telematico (on-line) della domanda, il candidato avrà facoltà di modificare i dati inseriti, tranne quello rappresentante il requisito minimo per l'ammissione.

L'invio della domanda prevede di allegare il CV EUROPASS in formato pdf, scaricabile al seguente indirizzo: <http://europass.cedefop.europa.eu/it/documents/curriculum-vitae>

**La procedura di partecipazione sarà disponibile on-line dal giorno 24 luglio 2014 fino alle ore 12:00 del giorno 8 agosto 2014.**

Ogni ulteriore chiarimento può essere richiesto scrivendo all'indirizzo email [bancadatiformatori@capitalelavoro.it](mailto:bancadatiformatori@capitalelavoro.it) o telefonando al numero indicato sul sito [www.capitalelavoro.it](http://www.capitalelavoro.it) negli orari indicati.



## CAPITALE LAVORO

### *Sezione 6 - FORMAZIONE, APPROVAZIONE E PUBBLICITÀ DELLE GRADUATORIE E COSTITUZIONE DELLA BANCA DATI.*

Le graduatorie relative a ciascuna materia saranno pubblicate sul sito internet di Capitale Lavoro S.p.A., all'indirizzo **www.capitalelavoro.it**, entro 10 giorni dalla chiusura delle candidature online. A parità di punteggio verrà data la precedenza al candidato con più giovane età, ai sensi dell'art. 3, comma 7, della legge n. 127/1997, come modificata dall'art. 2 della legge 16 giugno 1998, n. 191

Successivamente alla chiusura delle candidature online delle domande e alla conseguente pubblicazione delle graduatorie provvisorie, il candidato avrà 7 (sette) giorni di tempo per presentare eventuali osservazioni e richieste di chiarimento in merito al punteggio assegnato dal sistema.

Capitale Lavoro S.p.A. potrà esercitare, in ogni momento, il diritto di verificare le dichiarazioni contenute nella domanda e disporre con provvedimento motivato, l'esclusione, per difetto dei requisiti di ammissibilità prescritti e della sussistenza dei titoli posseduti rispetto ai contenuti delle attività specifiche.

### *Sezione 7 – MONITORAGGIO E VALUTAZIONE DELLE ATTIVITÀ DIDATTICHE*

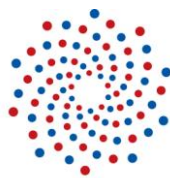
L'attività svolta nel corso dell'incarico, sarà sottoposta a monitoraggio periodico realizzato con strumenti docimologici concordati con l'Amministrazione provinciale. L'esito della valutazione sarà uno degli elementi che avrà rilevanza per l'assegnazione di futuri incarichi.

Si presenta di seguito il modello di valutazione elaborato dalla Provincia di Roma e Capitale Lavoro S.p.A. sulla base sia dell'esame comparativo della principale saggistica scientifica sull'argomento, sia delle peculiarità del contesto di applicazione del dispositivo.

In linea generale, il modello elaborato si ispira al processo di valutazione come esito di un processo complesso di interazione di tre fattori: la valutazione della prestazione dal punto di vista dell'amministrazione /istituzione che riceve il servizio (utente intermedio); la valutazione della prestazione sulla base di indicatori oggettivi misurabili; la valutazione del servizio da parte dei discenti (utenti finali). Il mix dell'effetto di queste tre angolazioni visuali del processo di valutazione costituisce un punto di equilibrio tra:

- l'esigenza di tener conto della percezione e della valutazione qualitativa dei formatori da parte dei responsabili e del personale amministrativo dei centri formativi ;
- l'esigenza di contemperare l'esito di questa prima valutazione con l'esame di una serie di riscontri oggettivi e misurabili della prestazione, non solo dal punto di vista della performance didattica, ma anche di altre componenti della collaborazione, rilevanti al fine di stimare l'integrazione della prestazione stessa nel contesto amministrativo, organizzativo e logistico di riferimento;
- l'esigenza di tener conto del punto di vista dei discenti per quanto concerne la performance didattica dei formatori, sia dal punto di vista della padronanza della disciplina che dal punto di vista delle capacità pedagogiche, tenendo conto in modo ponderato delle competenze, delle facoltà e del grado di maturità dei discenti minorenni.

Inoltre, la suddivisione degli indicatori utilizzati in prioritari e non prioritari produce un mix di ponderazioni diverse, le une relative alle componenti di base fondamentali della performance didattica, le altre alle componenti accessorie ma tuttavia rilevanti al fine di stimare il valore aggiunto della prestazione in termini di motivazione, capacità di coinvolgimento, propensione all'innovazione, etc.



## CAPITALE LAVORO

### Assi e indicatori

1\_ Il primo asse fa riferimento ad aspetti di tipo qualitativo. La sezione è suddivisa in due aree, una prioritaria e una non prioritaria.

**Tabella 1 Area prioritaria- Indicatori**

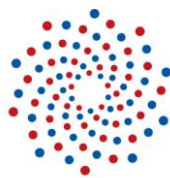
id	Indicatori
1	<i>Presenza in servizio, puntualità, decoro, educazione</i>
2	<i>Riscontro del gradimento e della crescita degli allievi, assenza di lagnanze orali o scritte</i>
3	<i>Impiego di metodologie attive in grado di coinvolgere i discenti</i>
4	<i>Qualità della comunicazione con il responsabile, con i colleghi formatori e con il personale amministrativo</i>
5	<i>Disponibilità a svolgere funzioni supplenti emergenziali</i>
6	<i>Capacità di sviluppare approcci e progetti integrati</i>
7	<i>Partecipazione all'organizzazione di esercitazioni, visite didattiche, stage, ecc.</i>
8	<i>Capacità, nell'ambito del percorso educativo, di coinvolgere gli allievi nella tenuta in ordine delle aule e dei laboratori</i>
9	<i>Grado di pulizia ed ordine delle aule, dei laboratori e degli altri spazi del centro</i>
10	<i>Autonomia nell'utilizzo delle attrezzature presenti nel Centro</i>
11	<i>Tempestività nella segnalazione di malfunzionamenti e capacità di realizzare primi interventi</i>

Il punteggio, ottenuto dalla media dei punteggi di questa sezione, potrà variare da un minimo di 0 (zero) a un massimo di 10 (dieci).

**Tabella 2 Area non prioritaria - Indicatori**

id	Indicatori
1	<i>Disponibilità a partecipare alle sperimentazioni promosse dal servizio</i>
2	<i>Capacità di promuovere innovazione</i>
3	<i>Cooperazione nella mappatura e sensibilizzazione delle imprese</i>
4	<i>Qualità delle attività di tutoring e gestione del feedback dello stage sulla formazione in aula</i>
5	<i>Concorso attivo all'applicazione del regolamento del centro; monitoraggio e controllo delle classi anche nei momenti di entrata, uscita e ricreazione degli allievi</i>
6	<i>Partecipazione alla segnalazione di episodi e dinamiche rischiosi</i>

Il punteggio, ottenuto dalla media dei punteggi di questa sezione, potrà variare da un minimo di 0 (zero) a un massimo di 6 (sei).



## CAPITALE LAVORO

2\_ IL secondo asse fa riferimento a un insieme di indicatori di natura quantitativa.

**Tabella 3 Adempimenti amministrativi/didattici - Indicatori**

id	Indicatori per la valutazione/monitoraggio dei formatori
1	<i>Numero di ore di assenza sul totale delle ore assegnate</i>
2	<i>Numero di ritardi sul totale delle ore assegnate</i>
3	<i>Numero di supplenze svolte sul totale delle ore assegnate</i>
4	<i>Numero di assenze al collegio dei formatori</i>
5	<i>Numero di assenze al dialogo con le famiglie</i>
6	<i>Partecipazione agli eventi extracurricolari</i>
7	<i>Partecipazione a visite guidate</i>
8	<i>Numero di verifiche didattiche svolte</i>
9	<i>Numero di sussidi e dispense prodotti</i>
10	<i>Regolare tenuta dei registri di classe (firme, argomenti delle lezioni, controllo presenze, giustificazioni)</i>
11	<i>Errato/mancato/ritardato invio delle presenze svolte a Capitale Lavoro S.p.A.</i>
12	<i>Grado di pulizia e ordine dell'aula-laboratorio al termine della lezione</i>

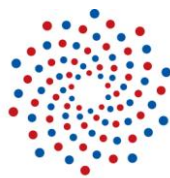
Il punteggio, ottenuto dalla media dei punteggi di questa sezione, potrà variare da un minimo di 0 (zero) a un massimo di 8 (otto).

3\_ IL terzo asse fa riferimento al giudizio complessivo dei discenti rispetto alla docenza nel suo complesso.

**Tabella 4 Giudizio dei discenti - indicatori**

id	Indicatori per la valutazione/monitoraggio dei formatori
1	<i>Capacità del formatore di tener alto il livello di attenzione</i>
2	<i>Capacità del formatore di fornire spiegazioni chiare</i>
3	<i>Capacità del formatore di interagire in aula e di saper utilizzare diverse metodologie didattiche</i>
4	<i>Appropriatezza del linguaggio utilizzato dal formatore</i>
5	<i>Appropriatezza del materiale didattico</i>

Il punteggio, ottenuto dalla media dei punteggi di questa sezione, potrà variare da un minimo di 0 (zero) a un massimo di 6 (sei).



## CAPITALE LAVORO

### Come si calcolano i punteggi

Il punteggio complessivo sarà ottenuto sommando:

- a. Il punteggio ottenuto dalla media dei punteggi del primo asse, area a);
- b. Il punteggio ottenuto dalla media dei punteggi del primo asse, area b);
- c. Il punteggio ottenuto dalla media dei punteggi del secondo asse;
- d. Il punteggio ottenuto dalla media dei punteggi del terzo asse.

Si precisa che la media dei punteggi di ciascuna sezione verrà calcolata sui soli indicatori utilizzabili al netto di quelli non applicabili al contenuto dei singoli incarichi.

Il punteggio della valutazione ottenuto sarà espresso in trentesimi/30. Ciascun formatore sarà valutato tenendo conto del proprio pacchetto di ore di docenza.

### Impatto della valutazione sulla graduatoria dell'anno formativo 2014/2015

In caso di pubblicazione di un successivo Avviso da parte di Capitale Lavoro S.p.A., il punteggio ottenuto al termine del processo di valutazione da ciascun candidato, andrà a sommarsi al punteggio definitivo ottenuto, così come esplicitato nei punti seguenti.

Votazione complessiva inferiore al 18/30	-5
Votazione complessiva tra 18 e 23	0
Votazione complessiva tra 24 e 27	+3
Votazione complessiva tra 28 e 30	+5

### Sezione 8 - TUTELA DELLA PRIVACY

Tutti i dati personali di cui Capitale Lavoro S.p.A. venga in possesso in occasione dell'espletamento del presente procedimento verranno trattati nel rispetto della Legge n. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali".